

Réussir son **entretien de recrutement**

Un entretien d'embauche se prépare. L'entretien est une étape à part entière du processus de recrutement. Voici des conseils afin de disposer de toutes les clefs pour obtenir le poste souhaité.

1. AVANT L'ENTRETIEN

- ↳ Renseignez-vous sur l'unité et le service concerné et mémorisez les informations principales ;
- ↳ Travaillez votre présentation en vous appuyant sur votre CV et l'annonce à laquelle vous avez répondu ;
- ↳ Illustriez la présentation de votre parcours par des exemples concrets qui appuieront vos compétences et vos points forts ;
- ↳ Préparez quelques questions à poser au recruteur qui répondra à vos interrogations sur le poste.
De plus, ces questions témoigneront de votre intérêt pour le poste proposé ;
- ↳ Prévoyez une tenue vestimentaire appropriée ;
- ↳ Afin d'être ponctuel à votre rendez-vous, renseignez-vous sur le lieu et prévoyez le temps de trajet.



Pensez à emporter :

- ↳ Le nom, la fonction ainsi que le numéro de téléphone du recruteur, afin de pouvoir le prévenir en cas de retard ;
- ↳ L'annonce à laquelle vous avez postulé ;
- ↳ Votre CV ;
- ↳ Tout document que le service RH a pu vous demander de produire à l'occasion de l'entretien ;
- ↳ Les questions que vous avez éventuellement à poser sur le poste.



2. AU COURS DE L'ENTRETIEN

Un entretien se déroule généralement en plusieurs temps :

1. Une présentation du candidat, de son parcours et de ses motivations.
2. Les demandes de précisions, les interrogations des personnes présentes.
3. La présentation du poste et de son environnement par la personne qui recrute.
4. Vos questions complémentaires et les précisions en termes d'échéance par exemple.

L'entretien doit prendre la forme d'un échange. Il ne s'agit pas d'une audition ni d'un interrogatoire.

Le recruteur cherche à en savoir plus sur son futur collaborateur et vous, sur votre futur emploi, ne l'oubliez pas !



3. CONCLURE L'ENTRETIEN



Informez-vous sur les suites de la procédure de recrutement et sur le délai de réponse.