



Calculez votre ROI !

Minimiser les risques	3
Risque d'accident de trajet	3
Diminuer l'absentéisme	3
Diminuer le taux de turn-over	3
Réduire des frais	4
Réduction du parking	4
Réduction des frais de roulement (turn over)	4
Réduire les frais de carburant	5
Réduire la flotte de voiture de fonction	5
Améliorer la vie des salariés et leur engagement	6
Le télétravail	6
Augmentation du pouvoir d'achat	6
Augmentation de l'équilibre Vie Pro / Vie perso	6
Améliorer la santé des salariés	6
Meilleure cohésion d'équipe	6
Améliorer votre impact environnemental	8
Réduire votre bilan carbone	8
Réduire les particules et pollution de l'air	8
Réduire le bruit	8
Réduire l'encombrement urbain	8
Amélioration de l'image de marque	10
En interne : meilleure satisfaction	10
En externe : meilleure marque employeur	10
En externe : meilleure image pour les clients	10
En externe : image innovante	10
Résilience face aux mesures restrictives de l'usage de la voiture	10

Minimiser les risques

Diminuer le risque d'accident de trajet

Les trajets Domicile-Travail les plus

Vélo et marche, moins d'accident qu'en voiture:

Contrairement à ce que l'on croit, se déplacer à vélo et à pied constitue le mode de plus sécurisé en ville.

Par exemple, les accidentés en région parisienne sont à 10% les vélos (chiffre en baisse de 7% de 2018 à 2019), 19% piétons, 22% voitures et 49% des 2 roues

La part d'accident de trajet à vélo est de 1% des cyclistes par an.

Source : Bulletin de l'observation des déplacements à Paris n°118

Source: <https://www.aviva.fr/conseils-en-assurance/mes-biens/assurance-travail-velo.html>

Source : [AGPM](#)

Article : cadreemploi.fr

<https://www.onisr.securite-routiere.gouv.fr/etudes-et-recherches/victimes/risque-routier-professionnel/accidents-lies-au-travail>

Etude qui décrypte les facteurs de risques parmi les accidents de trajets Domicile-Travail :

https://www.cerema.fr/system/files/documents/2017/11/accidentalite_domicile_travail_et_chaix_modal_cle27aba5.pdf

Coût d'un accident de travail:

En cas d'accident du travail, l'entreprise (en plus de la sécurité sociale) se doit d'indemniser le salarié pendant une période proportionnelle à son ancienneté.

Scénario	Ancienneté	Salaire de base	Salaire journalier	Nbre jours indemnisés à 90% du salaire	Nbre jours indemnisés à 66,6% du salaire	Coût total d'indemnisation pour l'entreprise
----------	------------	-----------------	--------------------	--	--	--

Accident: l'employé est en incapacité de travailler pour 3 mois	6 à 10 ans	50 000€	219€	80	30	20 148€
---	------------	---------	------	----	----	---------

Exemple si on applique les chiffres en source à un cas pratique.

Source: [Allianz, Arrêt de travail](#)

Diminuer l'absentéisme

Des études menées sur un échantillon de plus de 1700 personnes en Ile-de-France mettent en évidence le lien entre le temps de trajet quotidien et la capacité d'un salarié à rester présent à son poste:

- Les salariés dont le temps de trajet est **inférieur à 40 minutes** restent en moyenne **8h36** au bureau
- Les salariés dont le temps de trajet est **supérieur à 40 minutes** restent en moyenne **8h20** au bureau

Cette différence de 16min/jour représente sur un an **8 jours ouvrés**

Pour un cadre gagnant 50000€/an, 8 jours de travail effectifs en plus représentent une économie pour l'entreprise de **1754€/an**.

Source : [Etude IFOP pour SFL "Demain tous mobile ?"](#)

L'absentéisme est un sujet important à traiter. En 2018, les salariés étaient en moyenne absent **5,10%** de l'année, soit environ **19 jours**.

Source: [10e baromètre de l'absentéisme et de l'engagement Ayming-AG2R](#)

Diminuer le taux de turn-over

Ici est mis en évidence le lien entre temps de trajet et engagement:

48% des salariés **mettant moins de 20 minutes** à aller à leur bureau **se projette à plus de 5 ans** dans l'entreprise

38% des salariés **mettant plus de 40 minutes** à aller à leur bureau **se projette à plus de 5 ans** dans l'entreprise

Quand on connaît les coûts de recrutement et de formation d'un nouveau salarié : Entre 25 % et 250 % du **salaires annuel** selon le niveau de compétence et d'expertise du salarié remplacé (selon Amélio)

63 jours de salaire de l'employé remplacé (Selon [easyrecrue](#))

Source : [Etude IFOP pour SFL "Demain tous mobile ?"](#)

Diminuer le turn-over, c'est avoir des salariés engagés. Cette étude montre qu'un salarié ayant 5 ans ou plus d'ancienneté dans son entreprise est 30 % moins absent au cours de l'année

Source: [10e baromètre de l'absentéisme et de l'engagement Ayming-AG2R](#)

Réduire les dépenses actuelles

Réduction du parking

Les frais de parking sont souvent oubliés tellement ils font partie du coût de l'établissement mais s'il n'y avait pas les voitures, l'espace du parking pourrait être utilisé pour un parc arboré plus sympathique pour les salariés et la biodiversité, pour une extension du bâtiment ou tout simplement loué pour un autre usage.

L'entreprise n'est tenue de payer une place de parking qu'aux salariés étant contraints de prendre leur véhicule et non à ceux qui la prennent pour raison de convenance personnelle.

Une journée de parking à Paris est en moyenne à 40€/jour/employé

Source: <https://www.parisfranceparking.fr/tarifs-parking-paris.html>

Source : [Urssaf](#)

Réduction des frais de roulement (turn over)

Le turnover ou "frais de roulement" sont les frais liés au remplacement d'un salarié qui quitte l'entreprise :

- frais de recrutement interne et externe
- baisse de productivité de l'équipe
- heures sup à payer à l'équipe en sous effectif

Selon les qualifications de la personne à remplacer le coût peut varier entre 25 et 250% du salaire annuel.

[Cette calculatrice](#) en ligne vous aide à estimer le coût de vos frais de roulement.

Votre équipe RH saura vous donner plus de détail.

L'engagement dans la durée dans l'entreprise, donc le turn over est entre autre lié à la pénibilité du trajet domicile-travail.

Réduire le turn-over, c'est ne pas investir dans le recrutement et la formation de nouveaux salariés

Réduire les frais de carburant

Ce n'est pas obligatoire contrairement aux frais de transport en commun mais certaines entreprises verse des frais de carburants à leurs salariés.

Si votre entreprise paie des frais de carburant, elle est libre de définir les critères de distance et d'éligibilité à ce remboursement.

Idée : le diagnostic permettra de déceler les personnes qui prennent leur voiture malgré la possibilité de prendre les transports en commun.

Source : [URSAAF](#)

Réduire la flotte de voiture de fonction

Si votre entreprise gère une flotte de voiture de fonction dont certaines ne servent qu'aux trajets domicile-travail, le plan de mobilité permettra d'identifier les salariés qui pourraient passer au vélo électrique de fonction.

75% des trajets domicile-travail font moins de 8km et pourraient donc être réalisés à vélo électrique.

Sur 75% des trajet potentiellement réalisable, si seulement 20% passent au vélo électrique de fonction, vous réaliserez une économie de... (voir sur des sites de location de vélo de fonction comme Zenride)

Améliorer la vie des salariés et leur engagement

Le télétravail

Source : [Étude du Ministère du travail et Greenworking](#)

Source : [Fondation concorde](#)

“Un employé en télétravail est 5% à 30% plus productif” selon l’étude du Ministère du travail et Greenworking, le pourcentage est précisé à **22%** par la fondation concorde. Ce tableau traduit ce pourcentage et donne un ordre d’idée sur les chiffres derrière, pour un employé gagnant 50000€/an et travaillant 2 jours en télétravail:

Scénario	Le salarié à X jours de télétravail par semaine	Montant de son salaire (228 jours ouvrés, 3 semaines de congé/an)	Salaire journalier	Productivité supplémentaire en télétravail	Gain en terme de jours dû à la productivité (/an)	Gain pour l'entreprise (/an)	Gain si 25 salariés sont dans cette situation (/an)
Le salarié est en télétravail plusieurs jours dans la semaine	2	50 000€	219€	5%	4,56	1 000€	25 000€
	2	50 000€	219€	22%	20,064	4 400€	110 000€

Un employé en télétravail c’est en moyenne **4400€** d’économie faite par son entreprise sur un an

Les arguments en faveur du télétravail ne manquent pas:

- Baisse de 5,5 jours des arrêts maladies par an
- 26 % des actifs français éligibles, ce pourcentage augmente beaucoup si on s'intéresse uniquement au tertiaire
- 96% de satisfaction au niveau des 2 parties

Augmentation du pouvoir d'achat

Source : [Étude de l'INSEE, Les comportements de consommation en 2017](#)

Le transport est le 1er budget des ménages français, devant l'alimentation et le logement. La voiture est le transport le plus coûteux si on considère l'entretien, les assurances et les frais kilométriques.

Augmentation de l'équilibre Vie Pro / Vie perso

Source : [Fondation concorde](#)

Le télétravail c'est un gain de temps libre gigantesque par jour:

- En moyenne 45 minutes de sommeil par jour en plus
- Un temps de travail augmenté de 37 minutes par jour

Améliorer la santé des salariés

Réduire la part voiture c'est améliorer la santé des salariés sur différents points:

-Réduction des accidents de trajet: Parmi les 5% d'absentéisme évoqué ci dessus, **10%** sont dus aux accidents domicile-travail

-Réduction des TMS (troubles musculo-squelettiques), la voiture est le mode de transport où l'on change le moins de positions lors du trajet

Adopter un mode de transport moins inerte, comme la marche ou le vélo, c'est faire du sport chaque jour.

A titre d'exemple, faire du vélo 30 minutes par jour a pour conséquences:

- -28% de risque de mortalité
- Réduit de 42% à 52% les risques cardiovasculaires
- 150 calories dépensées

source: Revue [A Vélo](#), hors série été 2019, [Ville&Vélo](#) n°85

Réduire l'usage de la voiture c'est aussi réduire l'exposition aux particules fines car même les cyclistes sont moins exposés aux particules que les automobilistes :

<http://leparticulier.lefigaro.fr/article/on-est-plus-expose-a-la-pollution-en-voiture-qu-a-velo-ou-a-pied/>

Meilleure cohésion d'équipe

Source : [Etude IFOP pour SFL "Demain tous mobile ?"](#)

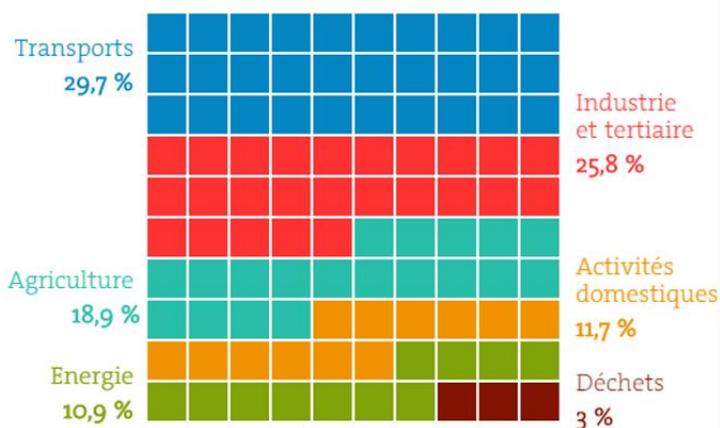
38% des salariés ayant un temps de trajet de **moins de 40 minutes** considèrent leurs collègues **comme des amis, seulement 29%** pour ceux ayant **60 minutes ou plus. Un salarié tissant des liens d'amitié dans son entreprise est un salarié qui aime aller au travail et est mécaniquement plus productif.**

Améliorer votre impact environnemental

Réduire votre bilan carbone

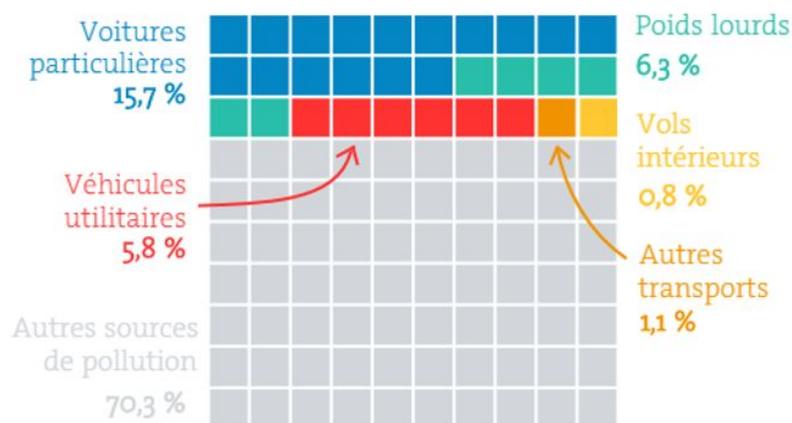
Transports, industrie et agriculture, premières sources de pollution

Répartition des émissions de gaz à effet de serre (en France métropolitaine, en équivalent CO₂)



La voiture individuelle pollue plus que tous les autres modes de transports réunis

Répartition des émissions de gaz à effet de serre (en France métropolitaine, en équivalent CO₂)



Le transport est la 1^{ère} source émettrice de CO₂ en France, et la voiture en est responsable à plus de la moitié. C'est sur ce mode qu'il faut agir, car c'est le plus polluant, mais surtout le plus dispensable

Les actions pour réduire ce bilan:

Le télétravail: 2 jours en télétravail par semaine, c'est 10% d'empreinte carbone réduit par salarié

Source: [Greenworking](#)

Réduire les particules et pollution de l'air

Source : [Santé publique France](#)

chiffres : Avec 48 000 morts par an, la pollution de l'air tue, en France, plus que l'alcool. Longtemps négligée, la thématique est de plus en plus reconnue comme une question

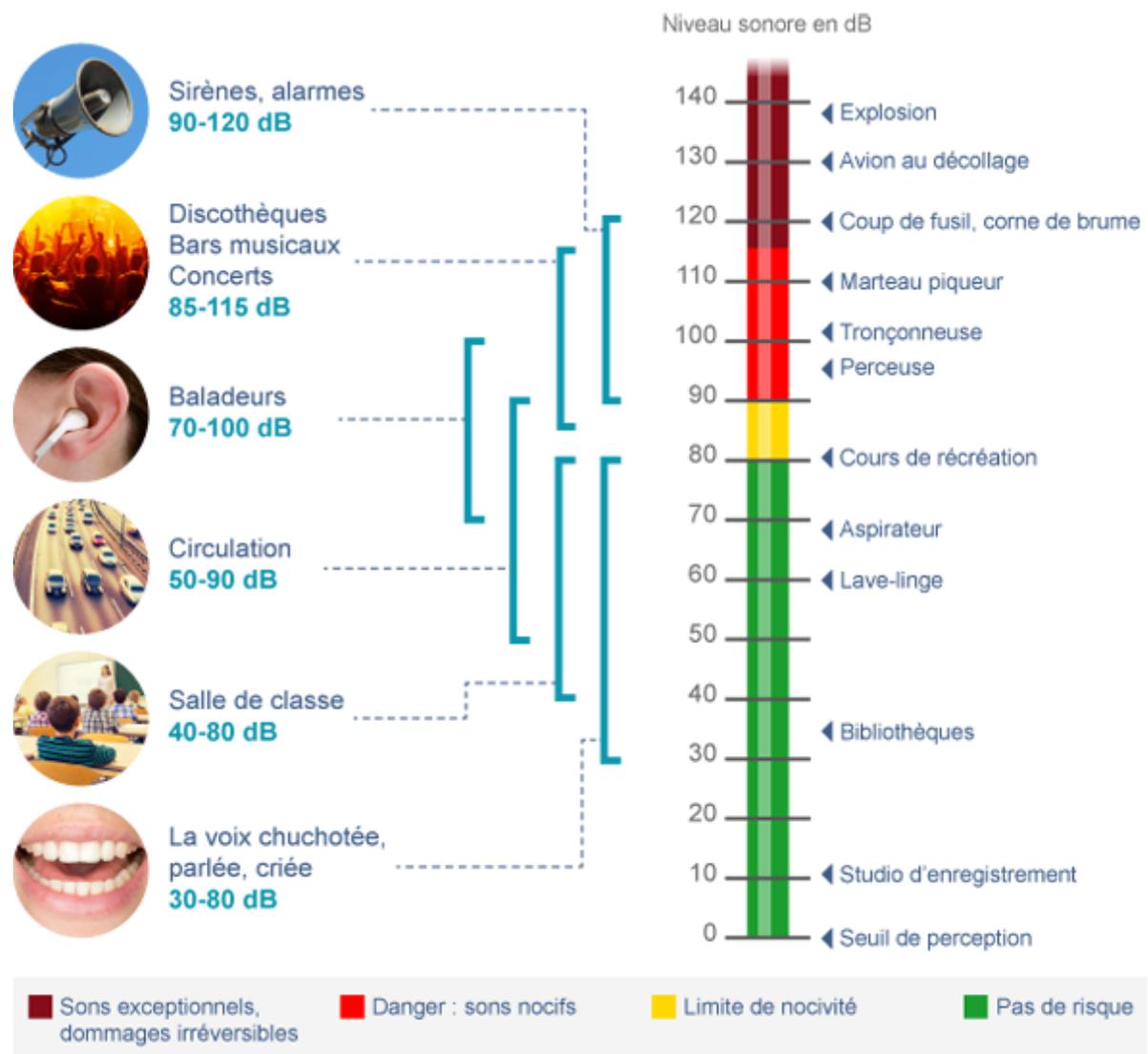
prioritaire de santé publique, la France étant même [mise en demeure](#) par la Commission Européenne pour dépassement des valeurs limites de dioxyde d'azote et de particules fines. Ces particules, de par leur finesse, se respirent et pénètrent dans les tissus biologiques (notamment les bronches)

Carte temps réel : <https://www.airparif.asso.fr/indices/horair>

Réduire vos déplacements en voiture a donc un double impacte:

- Réduire votre participation** à l'émission des particules fines
- Réduire votre exposition** à ces mêmes particules

Réduire le bruit



Une exposition à 80 décibels ou plus peut engager des détériorations de l'audition irréversibles passé une certaine durée d'exposition. Ces bruits sont, au quotidien, le plus souvent générés par les voitures.

Exemple: A Paris, sur l'avenue des Champs Elysées, l'intensité sonore oscille entre 80 et 100 décibels. Et sur le périphérique, entre 85 et 105 dB.



Réduire l'encombrement urbain

Voici une [carte du cumul des bouchons en Ile-de-France](#) en temps réel, qui est en moyenne de **350 km en heure de pointe**

Ici [un tableur en temps réel du temps perdu par jour et par année](#) si vous empruntez votre voiture tout les jours en heure de pointe.

Les chiffres sont aberrants, à Paris c'est en moyenne **6 jours perdus par an** si vous utilisez votre voiture 30min par jour pour vous rendre sur votre lieu de travail.

Amélioration de l'image de marque

En externe : meilleure marque employeur

Cet article (et les multiples études qu'il référence) explique qu'aujourd'hui l'engagement RSE qu'a l'entreprise (en première position l'écologie et la qualité de vie) est un critère déterminant pour le choix d'une entreprise chez les étudiants (61%)

source: <https://www.haatch.fr/blog/5/la-rse-au-service-de-votre-marque-employeur>

En externe : meilleure image pour les clients et en interne une meilleure satisfaction

La responsabilité sociale de l'entreprise, ou RSE, est aujourd'hui un sujet majeur de tous les groupes ou grandes entreprises. Il ne s'agit plus seulement d'une question d'image, mais d'un élément scruté de près par tous les publics de l'entreprise : clients, fournisseurs, partenaires, candidats, collaborateurs.

source: <https://www.andjaro.com/rse-roi-nouveaux-enjeux-de-marque-employeur/>

En externe : image innovante

Investir dans une politique de développement durable innovante à travers un plan de mobilité généré par *1km à Pied* est une manière de gonfler votre image de marque. Aujourd'hui, comme en témoigne l'article ci-dessous, une entreprise qui prend des initiatives et investit dans des solutions innovantes bénéficie d'un rayonnement auprès de ses clients et collaborateurs.

source: <https://www.vitagora.com/blog/2015/innovation-valorisation-image-pme/>

Résilience face aux mesures restrictives de l'usage de la voiture

Enfin, réduire sa part voiture c'est anticiper et prendre la même direction que l'évolution des politiques actuelles, qui tendent vers un but: une société avec une part de voiture très faible.

Parmi ces mesures il y a :

-**La circulation différenciée** lors des pics de pollution, cette restriction s'applique plus ou moins selon la pollution qu'émet votre véhicule (le certificat Crit'Air est désormais obligatoire dans les zones de restriction)

-**Les zones à faible émission (ZFE)**, concrètement c'est une zone de circulation différenciée permanente, où les véhicules les plus polluants ne sont tout simplement pas autorisés.

-**Les réductions de vitesse**